



Made for minds.

Kodeks Postępowania

*Nasze wartości.
Nasza postawa.
Nasze postępowanie.*



Życie według naszych wartości

Drogie Koleżanki, drodzy Koledzy,

DW (Deutsche Welle) dociera na całym świecie do większej liczby ludzi niż kiedykolwiek przedtem i jako niezależny głos cieszy się wśród nich dużą wiarygodnością i uznaniem. Chcemy informować ludzi – zwłaszcza tam, gdzie narażeni są na cenzurę i propagandę i gdzie brakuje różnej perspektywy. Dlatego przedstawiamy także kontrowersyjne poglądy i opinie.

Na całym świecie wspieramy dostęp do wolnej informacji i prawo do swobody wyrażania opinii.

Wszystkich nas w DW łączy wspólna postawa: idea wolności, praw człowieka, demokracji i praworządności, otwarcia na świat, tolerancji i transparentności wobec opinii publicznej. Dlatego odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji, takie jak seksizm, rasizm, antysemityzm i inne. Także ze względu na historyczną odpowiedzialność Niemiec za Holocaust opowiadamy się za prawem Izraela do istnienia. Podpisujemy się pod tymi wartościami. Nie tylko w ofercie dziennikarskiej, projektach polityki rozwojowej i projektach oświatowych Akademii DW, ale także w codziennych relacjach ludzi z ponad 160 narodów w ich całej różnorodności.

Jako przedsiębiorstwo medialne działające w skali globalnej z określonym zadaniem wyznaczonym przez prawo, ponosimy szczególną odpowiedzialność wobec naszych użytkowników

i użytkowników, partnerów w projektach, rozpowszechnianiu naszych treści i partnerów biznesowych, społeczeństwa i środowiska. Kodeks Postępowania opisuje sposób, w jaki postrzegamy tę odpowiedzialność na płaszczyźnie wewnętrznej i zewnętrznej.

Te wartości, pryncypia, normy i standardy, które rozpowszechniamy i wspieramy na całym świecie, są stale obecne i żywe także w DW i we współpracy z naszymi partnerami. Kodeks Postępowania daje im wyraz.

Jako nadrzędny, kodeks postępowania obejmuje obowiązujące zasady podstawowe i zasady zachowania się, którymi kierujemy się w naszym codziennym działaniu i w stosunkach międzyludzkich. Przestrzeganie prawa i obowiązujących przepisów w naszym działaniu jest dla nas nieodzowne. Kodeks Postępowania służy przez to jako gwarancja postępowania zgodnego z prawem i etycznie niskazitelnego wypełniania obowiązków zawodowych przez wszystkich pracowników DW.

Kolejnym punktem wyjściowym są zasady postępowania z zespołem pracowników DW, obowiązujące w całym przedsiębiorstwie. Kodeks Postępowania jest ważnym warunkiem dla naszej reputacji i naszych sukcesów w kraju i na całym świecie. Powinien on wyczulić wszystkich, którzy pracują w DW na rzecz wypełnienia naszego zadania, na znaczenie

przestrzegania tych zasad podstawowych i obowiązujących w niej uregulowań wewnętrznych. Kodeks Postępowania obowiązuje wszystkich pracowników DW i jej spółek-córek.

My wszyscy jako pracownicy DW jesteśmy zobowiązani do przestrzegania Kodeksu Postępowania i zawartych w nim zasad zachowania się i stosowania się do nich, a zwłaszcza kierownictwo przedsiębiorstwa i jego kadra kierownicza, ponieważ to oni w szczególny sposób kształtują kulturę przedsiębiorstwa. Kadra kierownicza pełni też funkcję wzorca do naśladowania. Musi ona zagwarantować, że wszyscy pracownicy DW znają i rozumieją Kodeks Postępowania. Spoczywa na niej ponadto odpowiedzialność za konsekwentne występowanie przeciwko każdemu przypadkowi zachowania się niezgodnego z obowiązującymi zasadami albo z zaleceniami i wartościami podstawowymi zawartymi w Kodeksie Postępowania.

Będziemy występować przeciwko naruszaniu Kodeksu Postępowania i w razie konieczności podejmować konieczne, a zwłaszcza zgodne z Kodeksem Pracy kroki. Jako nadawca występujący na całym świecie na rzecz wolności słowa i opinii, także na płaszczyźnie wewnętrznej stwarzamy klimat, który dopuszcza i zezwala na wyrażanie uzasadnionego sprzeciwu.

Wasz,
Barbara Massing
Dyrektor naczelny

Kodeks Postępowania

Kodeks Postępowania opiera się i odwołuje do wszystkich zasad prawa obowiązujących w DW, zbiorowych układów pracy i wewnętrznych przepisów DW, a zwłaszcza zasad zawartych w instrukcji wewnętrznej DW. Wszystkie te zasady i reguły zachowania się obowiązują rzecz jasna także w ramach Kodeksu Postępowania.

My, jako pracownicy DW, mamy obowiązek się z nimi zapoznać na własną rękę. Na pytania dotyczące pojedynczych przepisów odpowiadają członkowie kadry kierowniczej DW, pełnomocnik do spraw zgodności i pracownicy kompetentnych w tej sprawie działów.

“
*Wszystkich nas
łączy wspólna
postawa.*

Co nas wyróżnia

To dla nas oczywiste – wolna informacja dla swobody podejmowania decyzji

Nasza misja: jako niezależne, międzynarodowe przedsiębiorstwo medialne z Niemiec informujemy ludzi na całym świecie, aby mogli podejmować samodzielne decyzje.

Nasze hasło: Made for minds. W dialogu z naszymi użytkownikami i partnerami, udostępniamy krytycznie myślącym ludziom na całym świecie nowe perspektywy na podstawie rzetelnych informacji.

Umożliwiamy przy tym ludziom wolny dostęp do wiedzy. Pomagamy im wyrobić sobie samodzielnie własną opinię, swobodnie ją wyrażać i kształtować wspólnie w ten sposób otwarte i demokratyczne społeczeństwo.

Takie są nasze zadeklarowane cele – równie ważne jak one jest nasza droga do ich osiągnięcia. Z tego względu mamy jasne wartości, które podzielimy, jak również jasne oczekiwania, które nas łączą na co dzień. Znajdują one wyraźne odbicie w naszych produktach i naszej ofercie medialnej i kształtują nasze codzienne decyzje i nasze zachowanie.

Jasne opowiedzenie się za wolnością

Wolność, demokracja i prawa człowieka są filarami naszego dziennikarskiego i polityczno-rozwojowego przesłania i naszego profilu. Występujemy na rzecz wartości, jaką jest wolność i tam, gdzie akurat jesteśmy, zajmujemy niezależne i jednoznacznie krytyczne stanowisko, zwłaszcza przeciwko wszelkiej dyskryminacji, takiej jak seksizm, rasizm i antysemityzm. Z uwagi na historię Niemiec ponosimy szczególną odpowiedzialność za Izrael.

Otwarcie na dialog, globalnie usieciowienie

Potrzeby i prawdziwe warunki życia ludzi znajdują się w centrum naszych działań, w naszej ofercie medialnej i w programie Akademii DW. Otwarcie na świat, usieciowienie globalnie i

regionalnie, pozostajemy w dialogu z ludźmi na całym świecie. Nasza oferta otwiera nowe perspektywy wszędzie tam i wtedy, gdy są potrzebne. Wspieramy konstruktywną wymianę i traktujemy wszystkich ludzi z szacunkiem – zawsze i wszędzie.

Rzetelna wiedza, różnorodne perspektywy

Nasza różnorodność i ekspertyzy są naszym największym kapitałem. Patrzymy z ciekawością na świat, kroczymy odważnie nowymi drogami, zadajemy krytyczne pytania i dostarczamy na nie rzetelnych, niezależnych odpowiedzi w wielu językach. Jesteśmy obecni w ponad 160 państwach na całym świecie i wspólnie z ludźmi, którzy korzystają z naszych usług oraz z partnerami, tworzymy atrakcyjną ofertę o najwyższej jakości i znaczeniu. Wspieramy rozwój wolnych systemów medialnych, umożliwiamy dostęp do informacji i wyznaczamy standardy dla oświaty i niezależnego dziennikarstwa. Dzielimy się naszymi ideami i wykorzystujemy naszą różnorodność dla wspólnych sukcesów.

Te wartości są podstawą reguł naszego postępowania – dla owocnej współpracy i zasad współżycia opartych na wzajemnym szacunku.

“
Dzielimy się naszymi ideami i wykorzystujemy naszą różnorodność dla wspólnych sukcesów.

Nasza wierność prawu i przepisom

Kodeks Postępowania reguluje swoimi wytycznymi dotyczącymi zachowania ogólne zasady współżycia w DW i opisuje system wartości obowiązujący w codziennej pracy, także na płaszczyźnie dziennikarskiej. Jest zrozumiałe samo przez się, że w ramach Kodeksu Postępowania w dalszym ciągu zachowuje ważność obowiązujące prawo i przepisy wewnętrzne naszego przedsiębiorstwa.

Dyrekcja i kadra kierownicza DW pełnią funkcję wzorca do naśladowania i są zobowiązane do wpływania na przestrzeganie Kodeksu Postępowania.

DW oczekuje od swoich pracowników zwracania przez nich szczególnej uwagi na następujące sprawy: naruszanie Kodeksu Postępowania będzie traktowane zgodnie z Kodeksem Pracy.

Zakaz dyskryminacji zgodnie z ustawą o równouprawnieniu w prawie pracy (AGG)

Zarówno w stosunkach międzyludzkich, jak i naszej ofercie medialnej nie tolerujemy żadnych przejawów dyskryminacji w rozumieniu ustawy AGG, takich jak seksizm, rasizm i antysemityzm. Nie dyskryminujemy ani pracowników, ani partnerów biznesowych i osób trzecich, z którymi wchodzimy w kontakty w ramach naszej działalności jako DW, także nie z motywów antysemitycznych albo rasistowskich, albo z uwagi na ich pochodzenie, płeć, wyznanie, światopogląd lub orientację seksualną. Kategorycznie odrzucamy

“***Nie tolerujemy żadnych przejawów dyskryminacji, zarówno w codziennych stosunkach, ani w naszej ofercie medialnej.***

mobbing i molestowanie seksualne. Zakazane jest także rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji o określonych osobach i obrażanie.

Okazujemy zero tolerancji wobec podlegającego karze zachowania o znamionach podżegania mas, a zwłaszcza negowania lub bagatelizowania Holocaustu.

Granice swobody wyrażania opinii

Jesteśmy świadomi, że nasza swoboda wyrażania opinii kończy się tak, gdzie zostaje przekroczona granica mobbingu, molestowania seksualnego i innych zachowań naruszających czyjąś godność, takich jak głoszenie nieprawdziwych treści, spotwarzanie, zniśćawianie albo obrażanie kogoś.

Zdajemy sobie również sprawę z tego, że wypowiedzi negujące lub pomniejszające znaczenie Holocaustu nie mieszczą się w granicach swobody wyrażania opinii.

Jako pracownicy DW jesteśmy zobowiązani zarówno w pracy, jak i poza nią, w wystąpieniach publicznych a także w opiniach wyrażanych w mediach społecznościowych i w innych publikacjach zwracać uwagę na to, żeby pod względem ich treści oraz formy zachowywały niezbędną powściągliwość i umiarkowanie wynikające z naszej odpowiedzialności za wartości obowiązujące w DW i z uregulowanej przepisami prawa pracy naszej wierności i obowiązków wobec DW jako pracodawcy, jak również innych pracowników. Ze względu na nasze pozycje i zakres zadań w DW jesteśmy także zobowiązani do takiego zachowania się poza miejscem pracy w sferze publicznej, które nie szkodzi wizerunkowi ani słusznym interesom DW. Jakiegokolwiek dyskryminujące wypowiedzi, także o charakterze seksistowskim, rasistowskim i antysemickim, są niedopuszczalne i mogą pociągnąć za sobą kroki prawne z wypowiedzeniem umowy o pracę włącznie.

Jako pracownicy znamy podstawowe dla nas ustawy, umowy zbiorowe i wewnętrzne przepisy DW, a zwłaszcza uregulowania zawarte w instrukcji o działalności DW ważne dla naszego zakresu odpowiedzialności. Nie są one unieważnione przez Kodeks Postępowania, tylko obowiązują nadal.

“
**Jesteśmy
otwarcii i
autentyczni.**

Nasze zachowanie

Szacunek

Odnosimy się do siebie uczciwie i z wzajemnym szacunkiem.
Jednakowo cenimy każdego, niezależnie od jego pochodzenia, płci, wyznania, niepełnosprawności, wieku albo jego orientacji seksualnej.
Respektujemy różne poglądy.
Okazujemy zero tolerancji wobec molestowania seksualnego w miejscu pracy.
Odrzucamy nadużywanie władzy w jakiegokolwiek formie.

Transparencja i współpraca

Informacje przekazujemy otwarcie i bez zwłoki.
Współpracujemy ze sobą wychodząc poza lokalizację, stanowiska służbowe i działy DW.
Jesteśmy otwarci na nowości i innowacje. Szacunek, transparencja, współpraca, zaufanie, lojalność, konstruktywna kultura feedbacku i kierowanie oraz praca zbieżne z naszymi uzgodnionymi celami, są podstawą naszego zachowania się wobec siebie.

Zaufanie

Jesteśmy otwarci i autentyczni.
Jesteśmy godni zaufania i w pełni odpowiadamy za nasze wypowiedzi.
Stwarzamy atmosferę pracy, która umożliwia otwarte komunikowanie się i krytyczną kulturę feedbacku.

Konstruktywna kultura feedbacku

Uprawiamy konstruktywną kulturę feedbacku przez rzetelne sprawdzanie zaistniałych wydarzeń, poszukiwanie nowych dróg i refleksje nad własnym zachowaniem.
Popętniane błędy traktujemy jako szansę do poprawy i ulepszeń.
Jesteśmy przekonani, że ludzie stale się rozwijają i mogą zmienić swoją postawę.
Przetrywamy konflikty i rozwiązujemy je.
Nie rozpowszechniamy żadnych nieprawdziwych wiadomości o przedstawicielach DW, przełożonych i pracownikach.

Lojalność

Jesteśmy lojalni wobec wartości i strategii DW.
Aktywnie kształtujemy procesy zmian.
Opowiadamy się za rzetelnością i integralnością.

Działanie w oparciu o cele

Samodzielnie i odpowiedzialnie pracujemy na rzecz osiągnięcia celów DW.
Inspirujemy się nowymi ideami i wprowadzamy w oparciu o nie innowacje.
Jesteśmy nastawieni na sukces.



Nasze postępowanie z partnerami i osobami trzecimi

Własność intelektualna

Respektujemy i chronimy własność intelektualną osób trzecich w ramach przestrzegania obowiązujących ustaw.

Konflikt interesów

Podejmujemy decyzje biznesowe w interesie DW. Nie podlegamy w nich interesom prywatnym i najrozmaitszym stosunkom. Ujawniamy aktywnie możliwe konflikty interesów. Zwracamy uwagę na to, żeby nasi partnerzy biznesowi i partnerzy w projektach nie mieli ze sobą żadnych konfliktów interesów.

Korupcja i przekupstwo

Odrzucamy każdą formę przekupstwa i unikamy wszystkiego, co narażałoby nas na zarzut przekupstwa. Unikamy każdej formy zapewniania sobie nieuzasadnionych korzyści, przekupstwa oraz innych form wsparcia ze strony osób trzecich.

Partnerzy biznesowi

W wyborze naszych partnerów biznesowych stosujemy „DW Declaration of Values”.

Prezenty i inne korzyści

Odmawiamy przyjmowania prezentów, zaproszeń i rabatów dla dziennikarzy, które stawiają pod znakiem zapytania naszą niezależność i które mogłyby nas skłonić do podejmowania nierzetelnych lub nieobiektywnych decyzji w naszej działalności.

Przyjmujemy prezenty, zaproszenia i inne korzyści tylko w ramach przestrzegania pełnej przejrzystości i wszystkich obowiązujących zasad prawa oraz naszych wewnętrznych przepisów.

Z naszej strony oferujemy prezenty i zaproszenia tylko w dopuszczalnych i właściwych ramach. W kwestii tego, co jest dopuszczalne i właściwe, kierujemy się przede wszystkim stanowiskiem Niemiec z uwzględnieniem stanowiska kraju, który wchodzi tu w rachubę.

Zakupy i zlecenia

Nabywamy produkty, usługi i inne świadczenia kierując się ich jakością, użytecznością i zasadami wolnej konkurencji w oparciu o obowiązujące prawo i nasze uregulowania wewnętrzne. Decyzje o zakupach opieramy na ich obiektywnych i podlegających weryfikacji wartościach i usługach serwisowych świadczonych przez ich dostawców. Umowy naruszające zasadę wolnej konkurencji są niedopuszczalne.

**“
Podejmujemy
decyzje
biznesowe w
interesie DW.”**

Nasz sposób obchodzenia się z informacjami

Poufność

Traktujemy tajemnice firmowe i poufne informacje z zalecaną starannością. Odnosi się to do treści redakcyjnych, jak i wszystkich innych akt oraz danych, które nie nadają się do rozpowszechniania, lub nie są do tego przeznaczone. Informacje poufne, także w formie cyfrowej, dostępne są wyłącznie tylko dla upoważnionych do korzystania z nich pracowników.

Ochrona danych

Korzystamy tylko z koniecznych danych (zasada oszczędności). W dopuszczonym przez prawo korzystaniu i przetwarzaniu danych osobowych przestrzegamy ściśle zasady poufności i chronimy je przed nadużyciem. W podejmowaniu decyzji o tym, czy dane powinny zostać zachowane i zaszyfrowane, zwracamy uwagę na stopień ich poufności.

IT i bezpieczeństwo informacji

W pracy z systemami IT przestrzegamy zasad i zaleceń bezpieczeństwa, żeby uchronić je przed szkodliwym korzystaniem z nich na płaszczyźnie wewnętrznej lub zewnętrznej. Jesteśmy świadomi zagrożeń dla bezpieczeństwa informacji DW, które mogą powstać wskutek niefrasobliwego korzystania z systemów IT i postępujemy w odpowiedni sposób zwracając uwagę na ich bezpieczeństwo.



“
**Ostrożnie
obchodzimy
się z danymi.**

Nasza komunikacja z opinią publiczną

Na pytania dziennikarek i dziennikarzy, względnie domów mediowych dotyczących DW jako przedsiębiorstwa, nie odpowiadamy samodzielnie, lecz kierujemy je zasadniczo do działu komunikacji korporacyjnej, który je koordynuje i nimi kieruje.

We wszystkich drogach komunikacyjnych zaznaczamy wyraźnie, czy występujemy i działamy jako osoby prywatne, czy też jako pracownicy DW.

Zajmujemy się zajęciami dodatkowymi mogącymi mieć wpływ na opinię publiczną tylko w ramach naszych wewnętrznych uregulowań dotyczących udzielania zezwolenia na nie, aby uniknąć możliwego konfliktu interesów.

**“
Wyraźnie
zaznaczamy, czy
występujemy jako
osoba prywatna, czy
jako pracownik DW.**



Nasze standardy bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju

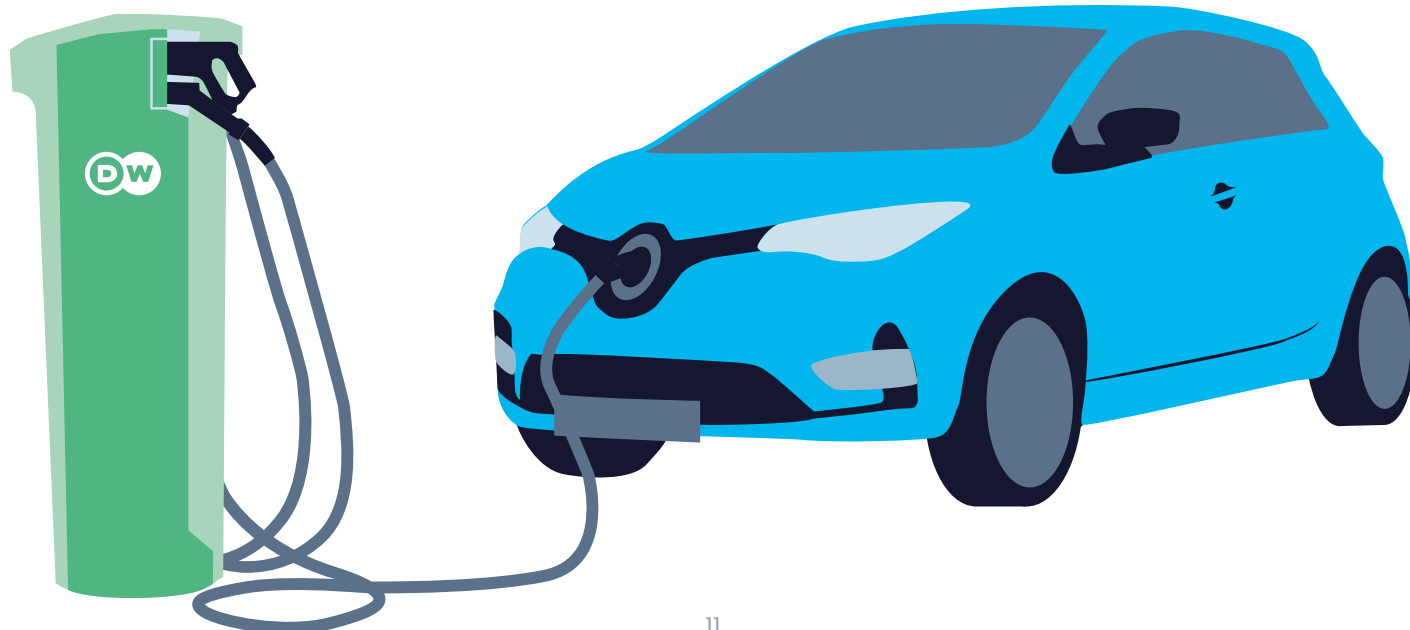
“Zachowujemy się zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.”

Trzymamy się zaleceń dotyczących ochrony pracy i zdrowia.

Przestrzegamy naszych uregulowań związanych z działalnością w rejonach kryzysowych.

Zachowujemy się zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, co oznacza, że zwracamy szczególną uwagę na przyjazne dla środowiska i możliwie ostrożne obchodzenie się ze stojącymi do dyspozycji zasobami oraz na możliwość ich ponownego wykorzystania.

Zwracamy także uwagę na to, aby nasze działanie nie miało żadnych negatywnych skutków dla naszych partnerów (do no harm).



Nasz stosunek do własności przedsiębiorstwa

Ze środkami pracy i inną własnością DW obchodzimy się z zalecaną troskliwością.

W korzystaniu ze środków pracy przestrzegamy zasad gospodarności i oszczędności.

Rezultaty naszej pracy oddajemy do dyspozycji DW.

**“
Zwracamy uwagę
na gospodarność i
oszczędność.”**



Nasze redakcyjne zasady i standardy

Jesteśmy świadomi odpowiedzialności, jaką mamy jako opiniotwórcy wobec opinii publicznej i ostrożnie się z nią obchodzimy.

Wypełniamy nasze zadania na podstawie ustawy o DW i Kodeksu Postępowania.

W pracy redakcyjnej i dziennikarskiej postępujemy niezależnie i nie poddajemy się interesom osób trzecich.

Zwracamy uwagę na różnorodność opinii i zachęcamy do dialogu.

Przestrzegamy zasad dziennikarskiej rzetelności i odpowiedzialności, starannie zbieramy i sprawdzamy materiały przeznaczone do publikacji i informujemy opinię publiczną w gruntowny i wyważony sposób.

Trzymamy się zasady oddzielania od siebie treści reklamowych i redakcyjnych.

Jesteśmy zobowiązani do zwracania uwagi na sferę prywatną i właściwego obchodzenia się z informacjami, opiniami i zdjęciami.

Przestrzegamy zasad zawartych w Social-Media-Guidelines DW i publicystycznych wytycznych redakcji naczelnej DW.

“
**Przestrzegamy
zasad
dziennikarskiej
rzetelności.**



Wskazówki do korzystania z Kodeksu Postępowania

Działania DW w razie naruszenia Kodeksu Postępowania

W razie naruszenia Kodeksu Postępowania DW podejmie stosowne działania dla ich wyjaśnienia i skutecznego przeciwdziałania przyszłym, podobnym incydentom. Oznacza to, że najpierw we wspólnej rozmowie z wchodzącymi w grę pracownikami zwróci się im uwagę na znaczenie Kodeksu Postępowania, aby spowodować zmianę ich sposobu zachowania się zgodnie z zawartymi w nim uregulowaniami. W zależności od ciężaru popełnionych przez nich naruszeń zostaną podjęte konieczne i właściwe kroki prawne zgodne z Kodeksem Pracy, które w skrajnym przypadku mogą oznaczać nawet natychmiastowe wypowiedzenie im umowy o pracę.

Jeśli na wszystkie te pytania mogą Państwo odpowiedzieć „tak” bez żadnych zastrzeżeń, to Państwa decyzje powinny być zgodne z Kodeksem Postępowania. Jeśli nie mają Państwo co do tego całkowitej pewności, to wymienione dalej osoby i placówki przyjdą Państwu z pomocą.

Te pytania mogą pomóc Państwu w przestrzeganiu zasad Kodeksu Postępowania

Czy przestrzegam ważnych zasad prawa i uregulowań wewnętrznych?

Czy uzgadniam w porę moje decyzje z innymi, wchodzącymi w grę, działaniami DW?

Czy moje decyzje są wolne od moich osobistych interesów i odpowiadają one wyłącznie interesom DW?

Jaki jest skutek moich decyzji?
Czy wytrzymają one ocenę osób trzecich? Czy pomagają one utrzymać dobrą opinię o DW?

Czy podejmowane przeze mnie decyzje mogą pogodzić ze swoim sumieniem?

Nasze osoby kontaktowe

W razie wątpliwości albo pytań dotyczących przestrzegania Kodeksu Postępowania, proszę zwrócić się do przełożonych albo do pełnomocnika do spraw zgodności.

Nasze osoby kontaktowe

Kodeks Postępowania jest obowiązującym zbiorem zasad dla wszystkich pracowników DW.

Jeśli stwierdzą Państwo naruszenie jego zasad w naszym przedsiębiorstwie, ważne jest najpierw podjęcie rozmowy z osobą, która zdaniem Państwa się tego dopuściła. Proszę poinformować nas, jeśli to Państwo staną się ofiarą takich naruszeń.

W zależności od charakteru naruszenia zasad zgłoś incydent przełożonemu lub specjalście ds. zgodności (DW Compliance):
compliance@dw.com



Compliance (dw.com)

Oczywiście mogą Państwo także zwrócić się do innych kompetentnych osób i placówek, a w szczególności do przedstawiciela pracowników, do zewnętrznego pełnomocnika do spraw związanych z korupcją, albo do zewnętrznej osoby kontaktowej zajmującej się ochroną przed molestowaniem seksualnym.

W każdym razie mogą Państwo wychodzić z założenia, że Państwa uwagi zostaną potraktowane z należytą poufnością.

Działania DW w razie stwierdzenia naruszeń

W razie naruszenia Kodeksu Postępowania DW podejmie stosowne kroki dla ich wyjaśnienia. Oznacza to, że najpierw z wchodzącymi w grę osobami podejmie się rozmowę dla wyjaśnienia im znaczenia Kodeksu Postępowania, aby spowodować zmianę sposobu ich zachowania się zgodnie z obowiązującymi w DW uregulowaniami. Możliwe jest jednak także podjęcie wobec nich kroków prawnych w ramach obowiązujących przepisów.



